

.....  
(data)

.....  
( imię i nazwisko )

.....  
(adres)

.....  
(adres c.d)

.....  
(telefon, adres e-mail)

### WEWNĘTRZNE ZGŁOSZENIE NARUSZENIA PRAWA DLA SYGNALISTY

.....  
(nazwa zakładu pracy)

.....  
(siedziba pracodawcy)

W nawiązaniu do procedury określającej tryb wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa w rozumieniu przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz.Urz.UE.L Nr 305, str. 17), zgłaszam naruszenie prawa polegające na:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(Zgłoszenia naruszeń prawa mogą dotyczyć w szczególności działań lub zaniechań niezgodnych z przepisami prawa lub mających na celu obejście przepisów prawa zarówno krajowego jak i wspólnotowego. Zgłoszenie może dotyczyć wszelkiego rodzaju naruszeń, zarówno będących czynem zabronionym w rozumieniu przepisów Kodeksu karnego, czynem niedozwolonym w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, jak i niebędących takimi czynami, ale których konsekwencje mogą spowodować naruszenie prawa. Zgłoszenie może dotyczyć w szczególności czynów skutkujących naruszeniem prawa lub obejściem przepisów prawa dotyczących: zamówień publicznych, usług, produktów i rynków finansowych, bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami, ochrony konsumentów, ochrony prywatności i danych osobowych, bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych, interesów finansowych Unii Europejskiej, rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych. Zgłoszenie naruszenia prawa może dotyczyć także naruszenia wewnętrznych przepisów i reguł funkcjonowania zakładu pracy

W załączeniu do zgłoszenia przekazuję następującą dokumentację:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(\*podpis osoby zgłaszającej)

.....  
(\* podpis pełnomocnika zarządu ds. zgłoszeń naruszeń prawa lub innej osoby upoważniony do przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa od sygnalistów)

\*Zgłaszającym naruszenia prawa, zwanym dalej „sygnalistą” może być:

- pracownik

.....  
(nazwa zakładu pracy)

- inna osoba zatrudniona w

- osoba prowadząca działalność gospodarczą na rzecz

- osoba będąca udziałowcem/akcjonariuszem/członkiem

- osoba będąca członkiem organu

- osoba zatrudniona lub współpracująca z podmiotami będącymi kontrahentami lub stronami umów zawartych z

- inna osoba, która posiada informacje o naruszeniach prawa